RAPPORTO TERRITORIALE | SONDRIO, 18 NOVEMBRE 2026

Personale e retribuzioni nelle Funzioni Locali di Sondrio

Conto annuale 2013–2024 · Dati per lo sciopero generale del 20 novembre

Organici e servizi di prossimità

Tra il 2013 e il 2024 il territorio perde 203 addetti (−14,4%). Dal 2020 al 2024 la variazione è di +40 unità. Rispetto al 2023 è di +7 unità. Negli altri undici territori lombardi, considerati insieme, il calo dal 2013 è del 15,1%. Il confronto esclude gli enti con funzioni su scala regionale.

Perimetro	2013	2020	2024	Dal 2013
Intero territorio	1.405	1.162	1.202	−14,4%
Comuni del territorio	1.038	878	885	−14,7%
Ente Provincia	**179**	**122**	**130**	**−27,4%**

Tra il 2013 e il 2024, gli addetti passano a Sondrio da 165 a 146 e a Morbegno da 65 a 60. Nel 2024, 32 Comuni hanno al massimo cinque addetti, per un totale di 107 persone. In questi enti contano le sostituzioni e la possibilità di gestire insieme alcuni servizi.

Le aree operative perdono 182 addetti

Area professionale	2013	2024	Variazione
Operatori	19	7	−63,2%
Operatori esperti	367	197	−46,3%
Istruttori	637	648	+1,7%
Funzionari ed EQ	378	348	−7,9%
Fuori dalle aree ordinarie	4	2	−50,0%
Operatori e operatori esperti	**386**	**204**	**−47,2%**

Il calo di operatori e operatori esperti riduce il personale disponibile anche per manutenzione e supporto agli uffici. Le aree di inquadramento possono cambiare per progressioni o riclassificazioni. Per capire quali attività siano passate all'esterno servono anche i dati sugli affidamenti.

Perimetro: personale non dirigente a tempo indeterminato al 31 dicembre. Dirigenti e segretari sono esclusi. Le aree sono ricondotte agli attuali inquadramenti.

Assunzioni, uscite e ricambio

Nel 2024 si contano 114 ingressi e 111 uscite, pari a 102,7 ingressi ogni 100 uscite. Il saldo dei flussi è +3, mentre la variazione dell'organico al 31 dicembre è +7. I flussi comprendono anche i passaggi tra amministrazioni.

Causale di uscita nel 2024	Persone
Pensionamenti e limiti di età	34
Dimissioni senza diritto a pensione	21
Passaggi ad altre amministrazioni	30
Risoluzioni del rapporto	3
Licenziamenti disposti dall'ente	3
Passaggi per esternalizzazione	0
Altre cause	20
Totale	**111**

Il tasso di sostituzione scende sotto 100 quando le uscite superano gli ingressi. Sondrio è l'unico Comune del territorio con almeno 100 addetti nel 2024. Il suo tasso non è rimasto sotto 100 per tre anni consecutivi fino al 2024.

Ente Provincia e centri per l'impiego

La Provincia di Sondrio passa da 179 addetti nel 2013 a 122 nel 2020 e a 130 nel 2024. Dal 2013 al 2021 le uscite hanno superato gli ingressi ogni anno. I flussi includono anche trasferimenti di personale legati al riordino provinciale.

Nel piano lombardo, le assunzioni per i centri per l'impiego hanno sostenuto gli organici degli enti incaricati del servizio. Le altre funzioni di area vasta richiedono una programmazione specifica di personale e risorse.

Età e tempi di affiancamento

Nel 2024 gli addetti di almeno sessant'anni sono 171 (14,2%), quelli con meno di 35 anni sono 143 (11,9%). L'età media è di 49,5 anni. Anticipare i concorsi permette di affiancare chi entra a chi conosce già le procedure.

Retribuzioni e potere d’acquisto

La retribuzione media annua lorda stimata passa da 28.708 a 32.034 euro tra il 2013 e il 2024 (+11,6%). I prezzi in Lombardia salgono del 19,8%, secondo il NIC Istat. Per mantenere il potere d’acquisto della media del 2013 sarebbero serviti 34.402 euro lordi annui. La perdita stimata è del 6,9%.

Il NIC misura l’andamento dei prezzi al consumo in Lombardia. L’IPCA-NEI, riferimento per la contrattazione nazionale, scorpora l’effetto delle variazioni dei prezzi dei beni energetici importati. I dati si fermano al 2024. Per misurare gli effetti dei rinnovi sottoscritti nel 2026 servono i dati degli anni in cui sono stati erogati gli importi, compresi gli arretrati.

La media lorda usa il dato della categoria nel singolo ente o quello di gruppi di enti della provincia o della regione. I pesi si basano sugli addetti coperti al 31 dicembre. Nel 2024 la stima copre 1.200 addetti su 1.202, di cui 227 abbinati nel proprio ente e 973 (81,1%) a medie di gruppo. Disponibilità dei dati e composizione del personale incidono sulla comparabilità.

Genere e servizi per l’infanzia

Nel 2024 lavorano a tempo parziale 209 donne su 688 (30,4%) e 30 uomini su 514 (5,8%). Il dato descrive un divario negli orari. Nidi pubblici accessibili e pari opportunità di formazione e progressione anche per chi lavora a tempo parziale aiutano a ridurre gli ostacoli legati alla cura.

Le richieste per il territorio

Per il 20 novembre chiediamo assunzioni stabili legate ai servizi da garantire, risorse per recuperare potere d’acquisto e per la contrattazione decentrata. Chiediamo di superare il tetto al salario accessorio, rifinanziare ed estendere il fondo di armonizzazione e salvaguardare gli incentivi tecnici. Chiediamo di rilevare le professionalità disponibili per sede e di programmare per tempo le sostituzioni nei presìdi con pochi addetti.

RGS · Conto annuale e microdati

Istat · Indici dei prezzi al consumo

Consiglio regionale · Potenziamento dei centri per l’impiego

FP CGIL · Rinnovo Funzioni Locali 2025–2027