

RINNOVATO IL CONTRATTO COLLETTIVO REGIONALE DI LAVORO DELL'ARTIGIANATO DELLA MECCANICA



Ambito di applicazione

L'Accordo si applica tutte le lavoratrici e i lavoratori delle imprese artigiane lombarde dei medesimi settori previsti dal CCNL Area Meccanica appartenenti ai settori: **Metalmecanica, Installazione impianti, Oraf e Argentieri, Odontotecnici e Restauro dei beni culturali.**

Orario di lavoro e differenti modulazioni dell'orario

La durata massima dell'orario di lavoro è **40 ore settimanali**, distribuite su **5 o 6 giorni**. Differenti modulazioni dell'orario di lavoro, quale un'articolazione plurisettimanale multi periodale può essere adottata ai sensi del CCNL vigente, con le modalità e per le causali indicate nel CCNL art. 3, come media in un periodo non superiore a **sei mesi**.

La modalità di distribuzione e l'articolazione dell'orario sono oggetto di preventiva informazione a lavoratrici e lavoratori interessati e alla rappresentanza sindacale (RSA/RSU e RLS ove costituite o al Rappresentante sindacale di bacino, RSB).

Flessibilità nei picchi di lavoro

A fronte di improvvise e/o non preventivabili variazioni di intensità lavorativa o, in alternativa a quanto previsto dall'art.19, l'orario ordinario settimanale potrà essere superato sino al limite di **48 ore settimanali per un periodo massimo di 5 mesi** all'anno, previa informazione a lavoratrici e lavoratori interessati e alla rappresentanza sindacale RSU/RSA/RLS ove costituite o al Rappresentante sindacale di bacino, RSB.

Banca Ore

Per gestire in modo flessibile i periodi con variazioni imprevedute di lavoro, l'orario settimanale contrattuale può essere realizzato **come media mensile**, previo accordo tra datore di lavoro e lavoratore.

Le ore lavorate in eccedenza rispetto all'orario mensile

verranno **accantonate in un conto individuale**, insieme a: permessi (ROL), ex festività, ore straordinarie e le relative maggiorazioni.

- Fino al **50% può essere usato dall'azienda** in caso di crisi o calo degli ordini, per **evitare il ricorso agli ammortizzatori sociali**.
- Il restante **50% è a disposizione del lavoratore**, per gestire ferie prolungate, permessi personali e situazioni previste, ai sensi dall'art. 41 del CCNL. Alla scadenza del periodo previsto, le ore accantonate e non utilizzate saranno **liquidate in busta paga**.

Lavoratori immigrati

Data la significativa presenza di migranti nel settore dell'Artigianato facilitando la fruizione di ferie lunghe (accorpendo ferie, permessi ed ex festività) e introducendo la possibilità di permessi non retribuiti per rientri nel Paese d'origine.

Nel 2026 verrà definito un **accordo specifico** per sostenere l'apprendimento della lingua italiana e la libertà di culto.

Permessi per lutto

In caso di grave lutto familiare, oltre ai tre **giorni retribuiti per legge**, il contratto prevede la possibilità di fruire di ulteriori due **giorni lavorativi da coprire con ferie, ROL o banca ore**. I due giorni vanno utilizzati **entro 30 giorni dal decesso**.

Malattia: tutela nei primi tre eventi **Novità**

Dal 1° agosto 2025, durante i primi **3 giorni di malattia (carenza)** per i casi per cui non è prevista l'integrazione economica a carico del datore di lavoro, il lavoratore ha diritto ad un **trattamento economico in modo da raggiungere il 100% della retribuzione**. Tale trattamento sarà applicato per i **primi tre episodi di malattia** (nell'anno solare, periodo gennaio - dicembre di ciascun anno). Dal **quarto episodio** in poi, l'integrazione non sarà riconosciuta.



RINNOVATO IL CONTRATTO COLLETTIVO REGIONALE DI LAVORO DELL'ARTIGIANATO DELLA MECCANICA



Lavoro agile (Smart Working)

Le parti si impegnano a definire un **accordo quadro regionale** per regolamentare il lavoro da remoto, rispettando le specificità delle aziende artigiane e le mansioni dei dipendenti.

Tutela contro molestie e discriminazioni

Le parti si impegnano a promuovere e diffondere il principio di inaccettabilità di ogni atto o comportamento che si configuri come molestia o violenza nei luoghi di lavoro, sensibilizzando aziende per valutazione dei rischi specifici (in base al D.Lgs. 81/08), promuovendo formazione e informazione, inserimento nel catalogo delle prestazioni degli Enti bilaterali di azioni specifiche per le vittime di violenza.

Assemblee e partecipazione

2 delle 10 ore di assemblea retribuita previste ogni anno sono dedicate a informare e promuovere il sistema bilaterale lombardo, utile per lavoratori e imprese.

Elemento Retributivo Lombardia (E.R.L.)

A decorrere dal 1° novembre 2025 gli importi del Premio Collettivo Regionale verranno **conglobati nell'E.R.L.** Gli incrementi verranno erogati in tre tranches. Gli importi erogati a titolo di E.R.L. su base mensile, ha efficacia su tutti gli istituti diretti, indiretti e differiti di origine legale o contrattuale, TFR compreso. Ai lavoratori assunti con rapporto di apprendistato gli importi di cui sopra sono riconosciuti applicando le percentuali di cui agli articoli 26 e 27 punto 9 del vigente CCNL

Settore Meccanica / Installazione Impianti

Livello	Attuale (€)	Nov 2025	Lug 2026	Feb 2027	Incremento a regime
1Q	103,81	125,16	135,83	146,50	+42,69
1	103,81	125,16	135,83	146,50	+42,69
2	92,96	112,82	122,75	132,68	+39,72
2 bis	83,67	102,42	111,80	121,18	+37,51
3	77,98	96,01	105,03	114,05	+36,07
4	68,69	85,69	94,19	102,69	+34,00
5	64,30	80,67	88,86	97,04	+32,74
6	59,13	74,74	82,55	90,35	+31,22

Settore Orafici e Argentieri

Livello	Attuale (€)	Nov 2025	Lug 2026	Feb 2027	Incremento a regime
1Q	103,81	125,17	135,85	146,52	+42,71
1	63,01	84,37	95,05	105,72	+42,71
2	55,26	75,16	85,11	95,06	+39,80
3	46,48	64,59	73,65	82,70	+36,22
4	41,32	58,35	66,87	75,39	+34,07
5	38,22	54,60	62,79	70,98	+32,76
6	34,09	49,62	57,39	65,15	+31,06



RINNOVATO IL CONTRATTO COLLETTIVO REGIONALE DI LAVORO DELL'ARTIGIANATO DELLA MECCANICA

Settore Odontotecnici

Livello	Attuale (€)	Nov 2025	Lug 2026	Feb 2027	Incremento a regime
1S	75,40	97,54	108,62	119,69	+44,29
1	63,27	83,30	93,31	103,33	+40,06
2	56,81	75,78	85,27	94,75	+37,94
3	46,48	63,63	72,20	80,78	+34,30
4	41,32	57,47	65,54	73,61	+32,29
5	38,22	53,68	61,42	69,15	+30,93
6	34,24	49,22	56,66	64,10	+29,86

Settore Restauro dei beni culturali

Livello	Nov 2025	Lug 2026	Feb 2027
QS	28,59	42,89	57,19
Q	28,59	42,89	57,19
1	26,85	40,27	53,70
2	20,65	30,98	41,30
3	19,19	28,79	38,38
4	18,93	28,39	37,86
5	17,74	26,61	35,49
6	16,94	25,41	33,88

Welfare aziendale **Novità**

Dal 1 gennaio 2025, annualmente le aziende devono mettere a disposizione dei lavoratori strumenti di welfare per un valore pari a euro 28,00 per ciascun mese di calendario di servizio prestato nell'anno presso l'impresa, da utilizzare entro il 31 dicembre dell'anno successivo.

Per i lavoratori a tempo parziale, con orario pari o inferiore al 50%, il valore spettante è di euro 14,00.

I valori sono maturati e messi a disposizione nei mesi di : **maggio** (per il periodo novembre – aprile) e **novembre** (per il periodo maggio – ottobre). Limitatamente all'anno 2025 gli strumenti di welfare sono resi disponibili nel mese di settembre, per i valori maturati nei mesi da gennaio 2025 a maggio 2025 e nel mese di novembre per i valori maturati da giugno 2025 a ottobre 2025.

WILA dal 1° luglio 2025 **Novità**

- Il contributo mensile a carico dell'azienda **aumenta da €5 a €7.**
- L'elemento retributivo di secondo livello **passa da €12 a €20 lordi per 13 mensilità.**

Quota di servizio

I lavoratori non iscritti alle OO.SS. contribuiranno con una **quota di servizio annua di €15** con il meccanismo del silenzio/assenso, entro il mese di dicembre di ciascun anno.

Processo democratico

La presente ipotesi sarà sottoposta per la consultazione alle lavoratrici e lavoratori.

Validità fino al 31 luglio 2029

